

## **Gestire i Cambiamenti nelle Organizzazioni**

Questo corso interattivo della durata di 2 giorni è basato su di una metodologia sistematica, ricorrendo all'uso di esempi, esercizi e studi di caso:

- Per facilitare il processo di cambiamento in corso nell'ambito dell'organizzazione
- Per supportare l'organizzazione nel comprendere l'importanza della Gestione del Cambiamento
- Per mettere a disposizione delle competenze fondamentali per ogni Responsabile di progetto e Membro del Gruppo
- Per creare le basi per la costruzione del gruppo

### **Contenuto**

- Metodologia della Gestione del Cambiamento
- Forze di Spinta al Cambiamento
- Dinamica del Cambiamento
- Il Valore della Gestione del Cambiamento
- Ruoli - Implementazione
- Fattori di Successo
- Gestione della Resistenza
- Supporto al Cambiamento

### **Obiettivi**

- Capire il processo della gestione del cambiamento
- Come le persone resistono al cambiamento
- Come pianificare l'implementazione del cambiamento
- Come identificare e gestire le risposte emotive al cambiamento
- Come ridurre e gestire le reazioni negative al cambiamento
- Come comunicare con efficienza i piani di implementazione del cambiamento
- Supporto efficace

### **Benefici**

- I partecipanti comprendono di più il processo di Gestione del Cambiamento
- I gruppi apprendono come comunicare e lavorare insieme in modo più efficiente
- I progetti vengono implementati con successo
- I dipendenti lavorano a favore delle soluzioni piuttosto che contro quest'ultime
- Il tempo, denaro e risorse investiti nell'intero progetto non vengono sprecati
- Aumenta la fiducia nella gestione
- Viene assicurata una visione chiara e condivisa del futuro