



## Gérer le changement dans les organisations

Ce cours interactif de 2 jours est basé sur une **méthodologie structurée** qui utilise des exemples, des exercices et des études de cas pour :

- **Aider le processus de changement** à travers l'organisation
- **Aider l'organisation à comprendre** l'importance d'une gestion du changement
- Fournir une **compétence vitale** pour tous les Chefs de Projet et les membres d'équipe
- Créer la **base pour la construction d'une équipe**

### Contenu

- Méthode d'une gestion du changement
- Conduire les Forces du Changement
- Dynamiques du Changement
- La valeur de la gestion du changement
- Rôles - Implémentation
- Facteurs de succès
- Gérer la Résistance
- Accompagner le changement

Objectifs	Bénéfices
<ul style="list-style-type: none"><li>- Comprendre le processus de la gestion du changement</li><li>- Comment les gens résistent</li><li>- Comment planifier l'implémentation du changement</li><li>- Comment identifier et gérer les réponses émotionnelles au changement</li><li>- Comment amoindrir et gérer les réactions négatives au changement</li><li>- Comment communiquer de façon efficace les plans de changement</li><li>- L'accompagnement efficace</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Les participants comprennent mieux les processus de la gestion de changement</li><li>- Les groupes apprennent comment communiquer et travailler ensemble plus efficacement</li><li>- Les projets sont intégrés avec succès</li><li>- Les employés travaillent avec les solutions proposées plutôt que contre elles</li><li>- Le temps, l'argent et les ressources investies dans le projet ne sont pas perdues</li><li>- La confiance dans la direction augmente</li><li>- Une vision claire et partagée du future est assurée</li></ul>